DIE BRÜCKE
Lübeck und Ostholstein
Gemeinnützige therapeutische Angebote

Informationen über
unsere Angebote unter:
www.die-bruecke.de

104 – 03/2024

DIE BRÜCKE Lübeck und Ostholstein gGmbH

Sitz der Gesellschaft: Engelsgrube 47 · 23552 Lübeck · HRB 1326
Geschäftsführer: Frank Nüsse · Diplom-Kaufmann

Hauptgeschäftsstelle: Schwartauer Allee 10 · 23554 Lübeck
Tel.: 0451 140 08-48 · Fax: 0451 140 08-40

Niederlassung Ostholstein: Bahnhofstraße 18 · 23701 Eutin
Tel.: 04521 70 94-0 · Fax: 04521 70 94-29

DER PARITÄTISCHE
Unser Spitzenverband

Beste Arbeitgeber™
Gesundheit & Soziales
Great Place To Work.
Deutschland 2024

DIE BRÜCKE
Lübeck und Ostholstein
Gemeinnützige therapeutische Angebote

Unser Führungsleitbild

Unser Führungsleitbild

Unser Führungsleitbild besteht aus 9 Grundsätzen:

1. Die Geschäftsführung der BRÜCKE übt die Gesamtverantwortung für das Unternehmen aus und gewährleistet zusammen mit dem Leitungsteam dessen Funktions- und Leistungsfähigkeit sowie Zielausrichtung. Gemeinsam repräsentieren sie DIE BRÜCKE nach innen und außen.

2. Führungstätigkeit versteht DIE BRÜCKE als eigenständige Aufgabe, mit eigener Fachlichkeit, notwendigen Ressourcen, fortwährender Reflexion und Weiterentwicklung.

Die Verbindung von Führungsrolle und fachlicher Tätigkeit bringt dabei eine besondere Qualität des Führungshandelns hervor.

3. DIE BRÜCKE pflegt einen partizipativen Führungsstil, der kooperative, situative und (selbst-)reflektierende Aspekte für die Entscheidungsprozesse aufnimmt.

Fachlichkeit, Präsenz, Verlässlichkeit und Vorbildfunktion der Führungskräfte schaffen ein motivierendes Arbeitsklima.

4. Die Führungskräfte fördern das eigenverantwortliche Handeln der Beschäftigten auf Grundlage unseres Leitbildes.

Sie tragen dafür Sorge, dass Transparenz der Entscheidungen und offener Dialog innerhalb und außerhalb der Organisation das Wirken der BRÜCKE bestimmen.

5. Die Zusammenarbeit von Führungskräften und Beschäftigten ist durch Respekt und Wertschätzung geprägt.

Die Führungskräfte erkennen und nutzen die unterschiedliche Fachlichkeit und das jeweilige persönliche Engagement der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie fördern Entwicklungspotentiale der Beschäftigten als wichtige Grundlage für den Erfolg der Arbeit.

6. Die Führungskräfte schaffen bestmöglichen Freiraum für offenes, visionäres Denken sowie fachliche Weiterentwicklung und kontinuierliche Verbesserung der Abläufe.

Dies ist Voraussetzung, um Innovation und kreative Ideen zur Entfaltung zu bringen und zukunftssichernde Strategien für das Unternehmen auszuarbeiten.

7. Die Führungskräfte fördern eine transparente Kommunikation und gewährleisten ein bedarfsgerechtes Besprechungswesen.

8. Sie pflegen eine wertschätzende Feedback- und Fehlerkultur, in deren Rahmen unterschiedliche Sichtweisen offen formuliert werden.

Auftretende Konflikte werden als Chance zur Förderung des gegenseitigen Verstehens gesehen. Konfliktlösungen werden gemeinsam getragen.

9. Ressourcen werden von den Führungskräften unter Berücksichtigung fachlicher und wirtschaftlicher Erfordernisse eingesetzt. Arbeitsbedingungen werden so gestaltet, dass Gesundheit, Motivation und Freude der Beschäftigten gefördert werden.

*(Evaluiert durch eine AG, bestehend aus Mitarbeitenden und QM Referent*innen der BRÜCKE Lübeck und Ostholstein gGmbH, 14.09.23)*